Politika upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu

Hrvatska kontrola zračne plovivbe d.o.o. (HKZP) posebnu pažnju posvećuje razvoju i primjeni sustava upravljanja koji predstavljaju preduvjet za učinkovito i kontinuirano pružanje usluga na siguran način. HKZP-u je, s obzirom da zaposlenike smatra najvažnijom vrijednošću, od posebnog značaja Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu koji je prikladan rizicima poslovnih aktivnosti koje se provode, a koji se zasniva na primjeni norme ISO 45001.

Cilj je osigurati i održavati zdrave i sigurne uvjete rada te smanjivati rizik u svim radnim procesima za sve djelatnike, konzultante, dobavljače i ostale na koje poslovne aktivnosti tvrtke mogu utjecati. HKZP posebnu pažnju pridaje zaštiti zdravlja i sigurnosti zaposlenika kroz primjenu sljedećih načela:

- **Osigurati i održavati radno okruženje u kojem se kontroliraju i kontinuirano smanjuju rizici kako bi se spriječile ozljede i profesionalna oboljenja u svezi s radom.**
- **Usuglašavati se sa svim nacionalnim zakonima, pravilima i propisima koji se odnose na opasnost po zdravlje i sigurnost na radu.**
- **Planiranim radnjama stalno održavati i unapređivati Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu u cilju poboljšanja učinkovitosti i prevencije pravovremenim otkrivanjem potencijalnih incidentnih situacija u radnim procesima.**
- **Provođenjem programa za upravljanje zdravljem i sigurnošću na radu koji je sastavni dio poslovnih aktivnosti:**
  - identificira se procjena rizika za poslovne aktivnosti te uspostavljaju odgovarajuće kontrolne mjere rizika povezanih s radnim procesima s ciljem ranog otklanjanja uzroka;
  - obavezno se istražuju uzroci pojavljuvanja ozljeda na radu i profesionalnih oboljenja i sprječava se ponovno pojavljivanje;
  - usavršavaju se zaposlenici u području upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu za potpuno razumijevanje politike upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu;
  - prati se, mjeri i stalno poboljšava Sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu unutarnjim i vanjskim revizijama i certifikacijom;
  - određuju se rezultati Sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu postavljanjem jasnih i mjerljivih ciljeva;
  - planiranje razvoja Sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu je uključeno u godišnji plan HKZP-a.

Sudjelovanje svih djelatnika nužno je za ostvarenje pune provedbe upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu, što više, svi djelatnici smatraju se odgovornima za punu provedbu upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu.

**Direktor Društva**

[Podaca o Direktoru]

Hrvatska kontrola zračne plovivbe d.o.o.

Verzija, svibanj 2019.